



Pernilla Wranéus

HR-strateg/Interimschef

+46 702 553 4604

pernilla.wraneus@adacra.se



Sammanfattning

Pernilla Wranéus har 20 års erfarenhet av IT-branschen i flertalet roller. Konsult, Affärsområdeschef, Talent manager samt HR-chef. Pernilla har suttit i ledningsgruppen för tre börsnoterade bolag och har mångårig erfarenhet av att driva och utveckla företag. Hennes breda bas med såväl affärs- som personalledning gör att Pernilla snabbt kan sätta sig in i nya företag, situationer och möjligheter. Pernillas spets ligger i att få affär och personalutveckling att gå hand i hand, med ett särskilt fokus på de möjligheter som den digitala transformation innebär.

Pernilla har erfarenhet av att arbeta i multinationella företag och har från ett HR-perspektiv drivit företagsöverlåtelser och sammanslagningar. Hon har också erfarenhet från att etablera och driva offshoring-verksamhet.

Pernilla är en mycket uppskattad och erfarenhet ledare som leder med starka värderingar och fokus på människan. Hon är passionerad kring Employer Branding, rekrytering, lärande och utveckling, ledarskap och strategi. Pernilla har också praktisk erfarenhet av att arbeta proaktivt kring hälsa och ett hållbart arbetsliv.

Roller

- HR-direktör/HR-chef
- HR-strateg
- CEO/VD
- Affärsområdeschef

Ett axplock av erfarenheter

Datadriven och digital HR - Digitaliserar HR processer och medarbetardialog för snabba affärsbeslut kring företags kompetensförsörjningsbehov och medarbetarengagemang

Strategi – Ser till helheten och får affärsstrategin att omvandlas till effektiva marknads- och försäljningsplaner och talent management aktiviteter

Ledarskap – Mycket uppskattad och respekterad ledare. Driver ledarskapsutveckling genom program och i rollen som coach och mentor

Globalisering - Van att arbeta i multinationellt företag. Erfarenhet av att verka i en offshoringverksamhet med de utmaningar det innebär kring kultur, mobilitet och migrationsregler

Bolagsförvärv & samgåenden – Erfarenhet av att driva HR-processerna vid bolagsförvärv, överlåtelser och samgåenden

Distribuerade organisationer – Leder geografiskt spridda organisationer i en internationell miljö

Employer Branding - Utnämnd till *Employer Branding Person in Sweden 2017* av Universum

Inkludering och mångfald - Arbetar aktivt med inkludering och mångfald, bl a i samarbete med Almega samt Women for Leaders



Pernilla Wranéus

HR-strateg/Interimschef

+46 702 553 4604

pernilla.wraneus@adacra.se



Några relevanta referensbeskrivningar

Hållbart arbetsliv **Införande av digital företagshälsovård.** Att skapa ett hållbart arbetsliv kräver nya sätt att tänka runt omkring företagshälsovård. Pernilla införde genom en ny leverantör av hälsotjänster helt nya processer kring pulsmätningar för tidiga signaler på ohälsa, digitala möten med läkare och psykologer och effektiv uppföljning i syfte att öka möjligheten till proaktivt förbättringsarbete.

Datadriven HR **Införande av People analytics dashboards.** I en tid då HR blir alltmer datadrivet införde Pernilla metoder och processer för att samla in och analysera HR-data. Pernilla drev arbetet för att identifiera relevant data att analysera och deltog i projektet runt den tekniska implementeringen.

Employer Branding & Rekrytering **Införande av rekryteringsprocess.** Rekrytering i kompetensintensiva organisationer kräver effektiva rekryteringsprocesser utan att tappa närhet till affären. Pernilla införde en strukturerad rekryteringsprocess med direkt parallell till försäljningsprocess. Med tydliga planer utifrån såväl tillväxt som personalomsättning omsattes detta i ett pipe-tänk. KPI:er, verktyg och marknadsföring gick hand i hand. Dashboards för uppföljning av pipe, kanaler, konvertering och feedback från kandidater.

Lärande i organisationer **Införande av kompetensmodell.** I en bransch som präglas av snabb utveckling och stor konkurrens måste förutsättningarna för kompetensutveckling vara enkla & tydliga. Pernilla skapade en kompetensmodell som visade på hur man utvecklar såväl konsultegenskaper som teknisk kompetens och utvecklingsvägar i form av en "karriärklättrvägg". Tillsammans med utveckling av interna nätverk för erfarenhetsutbyte och ett effektivt samarbete mellan sälj- och leveransorganisation skapades möjlighet för sälj, marknad och leverans att gå i takt.

Bakgrund

Adacra (2018-) HR-strateg/
Interimschef

Sogeti (2014-2018) HR-direktör

Softronic (2010-2014)
Affärsområdeschef & Talent Manager

Modul 1 (2006-2010)
Affärsområdeschef och konsult

Synergica (1999-2006) Konsult &
konsultchef

Utnämningar

Employer Branding-person i
Sverige 2017, utsedd av
Universum

Talare: HR-dagen (f.d
Inspirationsdagen) 2018

Partners: Women for
leaders



Pernilla Wranéus

HR-strateg/Interimschef

+46 702 553 4604

pernilla.wraneus@adacra.se



Några relevanta referensbeskrivningar

- Digital HR** **VR & chatbotar.** I takt med den tekniska utvecklingen drev Pernilla arbetet med att digitalisera även HR-funktionen med VR i onboarding av nya medarbetare samt chatbot för intern information.
- Ledarskap** **Utveckling av ledarskapsmodell och ledarutvecklingsprogram.** En förutsättning för en väl fungerande verksamhet är väl fungerande ledare. Pernilla tog fram en ledarskapsmodell för att förtydliga roller, ansvar, befogenheter och den utbildning som de olika delarna kräver. Arbetet resulterade i ett utvecklingsprogram för ledare i såväl ledarskap som affärsutveckling.
- Ledarskap** **Införande av mentorsprogram.** Som en del i ledarutvecklingsprogrammet drev Pernilla utvecklingen av ett mentorsprogram för ledare med utbildning av mentorer, matchning av deltagare och uppföljning. Pernilla agerade själv mentor åt chefer vid ett flertal tillfällen
- Ledarskap** **Affärsområdeschef på IT-konsultbolag** med 80 anställda inom digital utveckling, strategi och transformation. Fullt resultatansvar med försäljning, marknadsföring och leveransansvar. Enheten bestod av systemutvecklare, projektledare, systemarkitekter, UX och frontend-specialister samt digitalstrateger.
- Ledarskap** **Affärsområdeschef på IT-konsultbolag** med 40 anställda inom kvalitetssäkring, projektledning och management inom framför allt bank- och finans. Fullt resultatansvar med försäljning, paketering av tjänster samt leveransansvar.

Utbildning & Kompetens

Fil kand språk, svenska och engelska
Stockholms universitet samt Management
Malmö Tekniska Högskola

Sagt om Pernilla:

“Pernilla is a professional and knowledgeable person that I worked with for several years and still seeks advice from. She is intelligent, fun and get things done. She has a unique combination of business skills, HR competence and technical understanding.

Pernilla has very good leadership skills. She is curious, a fast learner and highly ambitious. She proves herself again and again even during the toughest of situations.” Maria Adelsköld, Senior Advisor at Centigo

“Pernilla is an incredibly valuable HR manager. She is extremely engaged and committed in her role and supports all employees in various HR issues. Pernilla dares to think new and make necessary changes. She is goal-oriented and leads change through major, challenging projects that result in better working environment for all employees.

Pernilla is a caring leader who coaches and believes in others. Her great personality and her knowledge in HR and the business makes her a great role model” Helena Rosengren, Senior Business Manager at Sogeti